

De professional als leider Ontwikkelplan

1. De bijdrage die ik wil leveren *(Hoe kan ik voor mijn organisatie een uniek verschil maken?)*
2. Primair stadium *(In welk ontwikkelingsstadium bevind ik me meestal? Wat is mijn doel voor de komende 1 à 3 jaar?)*

HUIDIG

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| De grondbeginselen leren (stadium 1) Expertise toepassen (stadium 2) Anderen begeleiden (stadium 3)De toekomst vormgeven (stadium 4) |  | DOEL |  | Waar ik aan moet werken: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

1. Mijn sterke competenties *(Welke differentiërende competenties leveren consequent de belangrijkste bijdrage aan mijn succes?)*
2. Potentiële kritische tekortkoming *(Heb ik één of meer van de differentiërende competenties betreft een aanzienlijke tekortkoming of ‘rode vlag’?)*
3. Te versterken competenties *(Aan welke 2 of 3 differentiërende competenties hoor ik qua ontwikkeling de prioriteit te geven?)*

 6. Ontwikkelingsprioriteit *(Geef aan welke van de competenties die u wilt versterken de prioriteit heeft.)*

1. Competentiecorrelaties *(Aan welke van uw competentiecorrelaties hoort u qua ontwikkeling de prioriteit te geven? Waarom?)*
2. Ideeën voor ontwikkeling *(Hoe ga ik nieuwe vaardigheden en gedragingen oefenen om mijn effectiviteit als leidinggevende te verhogen?)*
3. Ontwikkelplannen op korte termijn *(Hoe kan ik vaardigheden opbouwen in mijn huidige rol? Welke ideeën ga ik in praktijk brengen? Hoe? Wanneer?)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Doelstelling(en) | Acties | Timing |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. Posities/ervaringen met ontwikkeling op lange termijn *(Welke ontwikkelingservaringen heb ik de komende 3 tot 7 jaar nodig om mijn gewenste bijdragen te kunnen leveren? Hoe kan ik die ervaringen opdoen? Wanneer? Wie zal mij hierbij helpen?)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ontwikkelingsresultaat | Actie/ervaring | Timing | Tijdsduur | Wie hierbij moet worden betrokken |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. Geografische voorkeur

 Wil op huidige vestiging blijven werken  Regionaal / Nationaal

Uitzonderingen: