

Professionals en leiderschap Ontwikkelplan

|  |
| --- |
| 1. De bijdrage die ik wil leveren aan mijn organisatie *(Hoe kan ik in mijn organisatie voor een uniek en blijvende bijdrage zorgen?)* |
|  |
| 2. Uitgangsfase *(In welk ontwikkelingsstadium bevind ik me meestal? Wat is mijn doel voor de komende 1 à 3 jaar?)* |
|  |
|

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| De grondbeginselen leren (stadium 1) | **Huidig** |  | **Doel** |  | **Waar ik aan moet werken:** |
| Expertise toepassen (stadium 2) |  |  |
| Anderen begeleiden (stadium 3) |  |  |
| De toekomst vormgeven (stadium 4) |  |  |

 |
| 3. Mijn sterktes *(Welke differentiërende competenties laat ik zien en komen het dichtst bij de norm 90e percentiel?* |
|  |
| 4. Potentiële kritische tekortkomingen *(Heb ik een kritische tekortkoming in één van de differentiërende competenties?)* |
|  |
| 5. Te versterken competenties *(Welke 3 – 5 differentiërende competenties zijn / representeren prioriteiten voor ontwikkeling?)* |
|  |

6. Ontwikkelingsprioriteit (Geef aan welke van de competenties die u wilt versterken de prioriteit heeft.)

7. Competentiecorrelaties *(Welke competentiecorrelaties zijn het meest zinvol om aan te werken? Geef aan waarom.)*

8.Ideeën voor ontwikkeling *(Hoe oefen ik nieuwe vaardigheden en gedrag zodat mijn leiderschapseffectiviteit groter wordt?)*

Overleg met anderen en noteer de ideeën die u van uw collega’s ontvangt.

9. Ideeën in de praktijk brengen *(Welke ideeën kan ik implementeren? En hoe?)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Mijn ontwikkeldoel(en) is / zijn: | Specifieke acties die ik zal nemen zijn: | Timing | Tijdsduur | Wie hierbij moet worden betrokken |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Manieren om mijn focus te houden op dit doel: Potentiële barrières/ obstakels:

Hoe kan ik deze overwinnen:

Ondersteuning/ middelen die ik nodig heb: