*Persoonlijk Leiderschap: Het ontwikkelen van kritische succesfactoren*

**Check-In Ontwikkelplan**

1. **Mijn kritische succesfactor** (Welke kritische succesfactor heeft u gekozen om te ontwikkelen?   
   Zet een kruisje in het vakje)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Innovatie** |  | **Relaties** |  | **Expertise** |  |
| **Daadkracht** |  | **Inspiratie** |  | **Visie** |  |

1. **Wat voor bijdrage wilt u leveren aan uw (leer)team met deze succesfactor?**

……

# 

1. **Met welke gedragingen gaat u deze impact realiseren?**

……

# 

# Resultaten van uw ontwikkeling (onderdeel 2)

(Hoe scoort u specifiek op de vijf gedragingen?)

……

# Impact van uw ontwikkeling (onderdeel 3)

(Welke items uit onderdeel 3 hebben uw prioriteit om de impact van uw **ontwikkeling** de komende periode te verhogen?)

……

# Impact van uw inspanningen (onderdeel 4)

(Welke items uit onderdeel 4 hebben uw prioriteit om de impact van uw **inspanningen** de komende periode te verhogen?)

……

# Uw ontwikkeldoelstellingen

(Formuleer uw ontwikkeldoelstellingen voor de komende periode)

1. ..
2. ..
3. ..

# Ontwikkeling onderdeel maken van uw werk

(Kies een aantal acties en activiteiten waar uw voorkeur ligt om de bovenstaande doelstellingen te realiseren en kies een datum waarop deze gerealiseerd moeten zijn.)

1. ..
2. ..
3. ..
4. **Ideeën omzetten in actie**(Welke ontwikkelideeën zal ik gebruiken om mijn ontwikkeldoelstellingen te realiseren?)

Manieren om mijzelf op het doel gericht te houden:

Potentiële obstakels:

Hoe kan ik deze obstakels overwinnen:

Ondersteuning die ik nodig heb om dit te behalen (van mijn manager of leerteam):