*Persoonlijk Leiderschap: Het ontwikkelen van kritische succesfactoren*

**Ontwikkelplan**

# Het analyseren van mijn competenties, passie en de behoeften van de organisatie

(Welke kritische succesfactoren hangen het best samen met alle drie? Zet een kruisje in de juiste vakjes.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Kritische Succesfactoren** |
|  | **INNOVATIE** | **DAADKRACHT** | **RELEATIES** | **INSPIRATIE** | **VISIE** | **EXPERTISE** |
| **Competentie**De kritische succesfactor waar ik het meest competent in ben (kies er drie) |  |  |  |  |  |  |
| **Passie**De kritische succesfactor waar ik het meeste energie en motivatie voor heb (kies er drie) |  |  |  |  |  |  |
| **Behoeften van de organisatie**De kritische succesfactor die ik nodig heb om een daadwerkelijk verschil te maken in mijn organisatie |  |  |  |  |  |  |

1. **Mijn kritische succesfactor** (Welke kritische succesfactor kies ik om te ontwikkelen?
Zet een kruisje in het vakje)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Innovatie** |  | **Relaties** |  | **Expertise** |  |
| **Daadkracht** |  | **Inspiratie** |  | **Visie** |  |

# Mijn gedragscorrelaties

(Welke gedragscorrelatie ligt het meest voor de hand om te verbeteren? Waarom?)

1. **Ideeën omzetten in actie** (welke ontwikkelideeën zal ik gebruiken?) Mijn ontwikkeldoel(en):

Acties die ik hiervoor ga ondernemen:

Datum waarop deze acties gedaan moeten zijn: Manieren om mijzelf op het doel gericht te houden:

Potentiële obstakels:

Hoe kan ik deze obstakels overwinnen:

Ondersteuning die ik nodig heb om dit te behalen:

